

รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

POLICE

ITA ๒๐๒๕

สภ.หัวยม้า



ส่วนที่ ๑ บทนำ

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่ อาจก่อให้เกิดการทุจริตการรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรห้วยม้า จังหวัดแพร่ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว อาศัยอำนาจตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรห้วยม้า จังหวัดแพร่ ที่ ๑๐๙/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และได้ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนในการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เห็นควรให้ หัวหน้างานทุกสายงานในสถานีตำรวจ จัดทำประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการรับสินบนในแต่ละสายงานเพื่อเป็น ประโยชน์แนวทางในการปฏิบัติงานในหน่วยต่อไป

พันตำรวจเอก

(เกษม สายาจักร์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรห้วยม้า จังหวัดแพร่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สก.ห้วยม้า จว.แพร่ โทร ๐ ๕๔๖๔ ๙๗๑๕

ที่ ๐๐๒๐(๑๓).๗(พร.)

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

เรียน ผกก.สก.ห้วยม้า

ตามที่สถานีตำรวจภูธรห้วยม้า มีภารกิจเรื่องการรายงานงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ตัวชี้วัดย่อย ที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือนแรก นั้น

บัดนี้ งานอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรห้วยม้า ได้ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงาน ตามแผนการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบ ต.ค.๖๗-มี.ค.๖๘) รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนามตามประกาศแนบท้ายนี้

พ.ต.ต.

(ณัฐพงศ์ วงศ์สกุล)

สว.อก.สก.ห้วยม้า



ประกาศ สถานีตำรวจภูธรห้วยม้า จังหวัดแพร่

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

(รอบ ๖ เดือนแรก)

ของ สถานีตำรวจภูธรห้วยม้า จังหวัดแพร่

ตามที่ สถานีตำรวจภูธรห้วยม้า จังหวัดแพร่ มีภารกิจเรื่องรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือนแรก ในตัวชี้วัด ที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัด ย่อยที่ ๑๐.๑ การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือนแรก นั้น

บัดนี้ สถานีตำรวจภูธรห้วยม้า จังหวัดแพร่ ได้ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานตามแผนการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

พ.ต.อ.



(เกษม สายาจักร์)

ผกก.สภ.ห้วยม้า จว.แพร่

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรห้วยม้า ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผน บริหาร ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรห้วยม้าได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและ การดำเนินการ ตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

๑.งานอำนวยการ

๒.งานป้องกันปราบปราม

๓.งานจราจร

๔.งานสืบสวน

๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดัง รายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคล ทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ชับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Interrity & Transparency Assesssment : ITA) ของ สถานี ตำรวจภูธรห้วยม้ามียรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.



(เกษม สายาจักร์)

ผกก.สภ.ห้วยม้า

หัวหน้าหน่วยงาน

**รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรห้วยม้า จังหวัดแพร่
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

งานอำนวยการ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑. กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง ๒. การพิจารณาขึ้นเงินเดือน ๓. การจัดการเรื่องร้องเรียน ๔. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ ๕. กระบวนการ การรับ การแจกจ่ายพัสดุ ๖. กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่าง สม่าเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	๑. มีการอบรม กำกับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบ เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่าง สม่าเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.เกษม สายาจักร์ ผกก.สภ.ห้วยม้า, พ.ต.ท.หญิงนงลักษณ์ เวียงนาค สว.อก.สภ.ห้วยม้า เรียกประชุมข้าราชการตำรวจสายงานอำนวยการ มีการอบรม กำกับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำทุกเดือน อย่างสม่าเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาควบคุม กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ กำกับ กวดขัน การจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง เพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ได้กำชับเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัด ส่งเสริมค่านิยมการไม่ทุจริตต่อหน้าที่ ร่วมกันแสดงเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) กำกับการสอดส่อง ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สภ.ห้วยม้า จว.แพร่

รูปถ่ายการประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
สถานีตำรวจภูธรห้วยม้า ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สภ.ห้วยม้า



วันที่(๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗) เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.เกษม สายาจักร์ ผกก.สภ.ห้วยม้า พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจ สภ.ห้วยม้า ประชุม แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามดำเนินการความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ระดับสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๑. เพื่อวางกรอบแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรห้วยม้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒. กำกับดูแลกำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างมาตรฐานเดียวกัน

๓. ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรห้วยม้า ปรับปรุงแก้ไขหน่วย หรือจัดกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตทุกสายงาน

๔. มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรห้วยม้า รับผิดชอบทำหน้าที่ดำเนินการการตามขั้นตอนต่างๆ ตามระยะ เวลาในปฏิทินที่กำหนด ณ ห้อง ศปก. ชั้น ๒ สภ.ห้วยม้า จว.แพร่

รูปถ่ายการประชุมคณะกรรมการติดตามการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment :
ITA)

สถานีตำรวจภูธรห้วยม้า ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๘ ณ สโมสรตำรวจ สภ.ห้วยม้า



วันที่(๙ เม.ย. ๖๘) เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.เกษม สายาจักร์ ผกก.สภ.ห้วยม้า ได้ประชุมติดตามผลการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๘ ของ สภ.ห้วยม้า
สรุปผลการปฏิบัติงานสำคัญที่ผ่านมา ได้กำกับเกี่ยวกับการกับการป้องกันการทุจริต ให้แก่ข้าราชการตำรวจใน
สังกัด และร่วมกันรณรงค์ต่อต้านการทุจริตของหน่วย ส่งเสริมค่านิยมการไม่ทุจริตต่อหน้าที่ ร่วมกันแสดง
เจตนารมณ์ที่จะไม่รับของหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) กำชับให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ๑๒๑๒/
๒๕๓๗ กำชับการสวดต่อสอง ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ณ สโมสรตำรวจ สภ.ห้วยม้า จว.แพร่

**รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรห้วยม้า จังหวัดแพร่
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑. รอง ผกก.ป.๗ / สว.ป.๗ รายงานผลการปิดสถานบริการ ตามที่กฎหมายกำหนด ๒. การใช้อำนาจหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ๓. การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนันหรือตรวจค้นยาเสพติด ๔. ลงบันทึกจับกุมและนำตัวผู้ต้องหาส่งร้อยเวรสอบสวน ๖. การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและนายจ้างว่ามีกรลักลอบเข้าเมืองหรือทำงานตรงตามใบอนุญาตหรือไม่	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการ ควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.เกษม สายาจักร์ ผกก.สภ.ห้วยม้า , พ.ต.ท.ประเทียบ จอมนงค์ รอง ผกก.ป.สภ.ห้วยม้า เรียกประชุมข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ทุกเดือน อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ กำชับ กวดขัน การจัดการทรัพย์สินของทางราชการของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง เพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ได้กำชับเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัด ส่งเสริมค่านิยมการไม่ทุจริตต่อหน้าที่ ร่วมกันแสดงเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) กำชับการสอดส่อง ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สภ.ห้วยม้า จว.แพร่

จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่



ห้วงตั้งแต่ วันจันทร์ ถึงวันศุกร์ เวลา ๐๗.๕๐ น. พ.ต.ท.ประเทียบ จอมนงค์ รอง ผกก.ป.สภ.ห้วยม้า พร้อมด้วย พ.ต.ท.พิสิษฐ์ชน วงศ์วัฒนากุล สวป.สภ.ห้วยม้า พร้อมด้วย (ร้อยเวร ๒๐) เรียกแถวสายตรวจรถยนต์ ประชุมชี้แจงมอบหมายภารกิจ และกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้.

๑. ตรวจสอบจำนวน ตรวจสอบความพร้อมของเครื่องแต่งกาย(สนว.๑) อาวุธปืน อุปกรณ์สำหรับสายตรวจ ยานพาหนะและทบทวนยุทธวิธีตำรวจ

๒. กำชับการไปถึงที่เกิดเหตุโดยเร็ว เมื่อไปถึงที่เกิดเหตุให้แจ้ง ว.๒๒ ประเมินสถานการณ์เบื้องต้น แล้วรายงานให้ทราบทันที ให้ยึดหลักยุทธวิธีและความปลอดภัยเป็นหลัก

๓. กำชับการตรวจตามแผนการตรวจของ สภ.ห้วยม้า ออกตรวจธนาคาร ร้านทอง ห้างสรรพสินค้า ตู้แดง ร้านสะดวกซื้อ ปั้มน้ำมัน ตู้ ATM ตลาดสด และแหล่งมั่วสุมของกลุ่มวัยรุ่น โดยรายงานผลการปฏิบัติ พร้อมภาพถ่ายทางไลน์

๔. กำชับการเข้าใช้งานระบบ PDC ,ดำเนินการตามโครงการพิทักษ์ประชา สร้างศรัทธาและความสุข (Service mind police ๕)

๕. จัดสายตรวจเขตชุดที่ ๑ ออกตรวจต่อไป

๖. ร้อยเวร ๒๐ หัวหน้าสายตรวจประจำวัน ตรวจห้องควบคุมผู้ต้องหา อยู่ปฏิบัติหน้าที่สับเวร รายงานเหตุการณ์ทั่วไปปกติ มีผู้ต้องหาอยู่ในความควบคุม ...ราย สภาพห้องควบคุม สะอาด มั่นคง แข็งแรง และไม่มีสิ่งของต้องห้าม แต่อย่างใด ได้กำชับให้สับเวรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเคร่งครัดและให้รักษาความสะอาดอยู่เสมอ

๗.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจ สายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

**รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรห้วยม้า จังหวัดแพร่
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑. พงส. ตรวจสอบสถานที่เกิดเหตุ จัดทำแผนที่เกิดเหตุ ๒. สอบปากคำคู่กรณี เพื่อทราบรายละเอียดของเหตุที่เกิดขึ้น ๓. รวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้อง เสนอความเห็นการสอบสวน ๔. ขึ้นให้การในฐานะ พงส. ในชั้นพิจารณาคดี ชั้นศาล ๕. ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พงส. ๖. ตรวจสอบความถูกต้องแล้วพิจารณาอนุมัติ ๗. กรณีอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราวรับเงินประกันและออกใบเสร็จรับเงินให้กับนายประกันและ ลงรายละเอียดในสมุดสถิติประกัน ๘. เสมียนประจำวันลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว ๙. พงส. นำเงินประกันตามใบเสร็จรับเงินส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินในวันที่ทำประกัน กรณี หลังจาก ๑๖.๓๐ น. ให้นำส่งเงินในวันทำการ ถัดไป ก่อนเวลา ๐๙.๓๐ น.	๑. ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พงส. ๒. ตรวจสอบความถูกต้องแล้วพิจารณาอนุมัติ ๓. กรณีอนุมัติปล่อยตัวชั่วคราวรับเงินประกันและออกใบเสร็จรับเงินให้กับนายประกันและ ลงรายละเอียดในสมุดสถิติประกัน ๔. เสมียนประจำวันลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว ๕. พงส. นำเงินประกันตามใบเสร็จรับเงินส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินในวันที่ทำประกัน กรณี หลังจาก ๑๖.๓๐ น. ให้นำส่งเงินในวันทำการ ถัดไป ก่อนเวลา ๐๙.๓๐ น.	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.ท.สมบัติ ชุมภูอินทร์ รอง ผกก.(สอบสวน) เรียกประชุมข้าราชการตำรวจสายงานสอบสวน มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำทุกเดือน อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขข้อบกพร่องได้อย่างถูกต้อง ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาในเรื่องวินัย ข้าราชการตำรวจ กำชับ กวดขัน การจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บของกลาง เพื่อป้องกันการทุจริต ของหน่วยงาน ได้กำชับเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัด ส่งเสริมค่านิยมการไม่ทุจริตต่อหน้าที่ ร่วมกันแสดงเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) กำชับการสอดส่อง ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สภ.ห้วยม้า จว.แพร่



วันที่ (๙ เม.ย.๖๘) เวลา ๐๙.๐๐ น. พ.ต.อ.เกษม สายาจักร์ ผกก.สภ.ห้วยม้า ได้อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงิน ประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงิน ตามวันที่ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี เรื่องมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาใน เรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ

**รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรห้วยม้า จังหวัดแพร่
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑. จับกุมตัวผู้กระทำความผิด พร้อมของกลาง ๒. จัดทำบันทึกจับกุม และเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องในคดี ๓. ขึ้นให้การเป็นผู้กล่าวหา และพยานจับกุม ในชั้นพิจารณาคดีชั้นศาล ๔. การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับ ต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่กฎหมายกำหนด ๕. ลงบันทึกการจับกุม นำส่งพนักงานสอบสวน	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๕๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบการดำเนินงาน



วันที่ (๙ เม.ย.๖๘) เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.อ.เกษม สายาจักร์ ผกก.สภ.ห้วยม้า พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ในการจับกุมผู้ต้องหาไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี พร้อมกำชับให้ผู้บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการ ตำรวจอย่างใกล้ชิดและ เสมอเสมอ



พ.ต.ท.ทวีศักดิ์ ตัญญูมา รอง ผกก.สส.สภ.ห้วยม้า , พ.ต.ต.พลากร จิตพยัคฆ์ สว.สส.สภ.ห้วยม้า
 อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ
 ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด และจัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่
 มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี

**รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรห้วยม้า จังหวัดแพร่
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔**

งานจราจร

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑. พงส. เปรียบเทียบปรับผู้กระทำความผิดกฎหมายจราจร ๒. จนท. เปรียบเทียบปรับ รับชำระค่าปรับ จากผู้กระทำความผิด ที่มาชำระค่าปรับ ๓. ตรวจพบการกระทำความผิดตามกฎหมาย ๔. ออกใบสั่งค่าปรับ	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุม การทุจริตประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยียนครอบครัวเพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

ภาพประกอบการดำเนินงาน



พ.ต.อ.เกษม สายาจักร์ ผกก.สภ.ห้วยม้า, พ.ต.ท.ประเทียบ จอมนงค์ รอง ผกก.ป.สภ.ห้วยม้า เรียกประชุมข้าราชการตำรวจสายงานจราจร มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ทุกเดือน อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ กำชับ กวดขัน การจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง เพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ได้กำชับเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ให้แก่ข้าราชการตำรวจ ในสังกัด ส่งเสริมค่านิยมการไม่ทุจริตต่อหน้าที่ ร่วมกันแสดงเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) กำชับให้ปฏิบัติตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ กำชับการสอดส่อง ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ณ ห้องประชุมชั้น ๒ สภ.ห้วยม้า จว.แพร่



พ.ต.ท.ประเทียบ จอมนงค์ รอง ผกก.ป.สภ.ห้วยม้า อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจงานจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด และจัดหา สวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการ ทุจริต ประจำสถานี

แบบรายงานติดตามความก้าวหน้าตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ต่อการรับลิบบน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

รอบ ๖ เดือน (เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)

ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรมและสร้างวินัยในการต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน			ปัญหา/อุปสรรค
			ดำเนินการแล้ว	ระหว่างดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	
โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	-รณรงค์ ส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมใน การดำเนินงานเพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบใน หน่วยงาน -ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับเข้าร่วมอบรมคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมการปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณ	งบปกติ	✓			ไม่มี
- กิจกรรมมอบนโยบายในการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในการสร้าง มาตรฐานความโปร่งใส	-การกำหนดนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับมาตรฐาน ความโปร่งใสในการทำงานของผู้ปฏิบัติทุกระดับชั้น -เสริมสร้างสมรรถนะและขีดความสามารถของ บุคลากร สถานีตำรวจภูธรห้วยม้า ใน การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	งบปกติ	✓			ไม่มี

ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานรวมทั้งพัฒนาเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน			ปัญหา/อุปสรรค
			ดำเนินการแล้ว	ระหว่างดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	
กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร สถานีตำรวจภูธร ห้วยม้า	-ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต -ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน -จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ประกาศใช้ -แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต -ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต -รายงานผลการดำเนินงาน	งบปกติ	✓			ไม่มี
โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการ จัดซื้อ-จัดจ้าง	-รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อ จัดทำการประกาศ -รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี -นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตาม ช่องทางการประชาสัมพันธ์ของ สภ.ห้วยม้า	งบปกติ	✓			ไม่มี
กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี	-รับโอนการจัดสรรงบประมาณประจำปี -จัดทำทะเบียนคุมการเบิก -การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของสถานีฯ ให้ ประชาชนและบุคคลทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน	งบปกติ	✓			ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน			ปัญหา/อุปสรรค
			ดำเนินการแล้ว	ระหว่างดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	
โครงการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ	-เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน -ตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของสถานี มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง -ประกาศผ่านเว็บไซต์ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานี	งบปกติ	✓			ไม่มี
กำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน	-จัดทำขั้นตอนกระบวนการ และช่องทางในการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน/ร้องเรียน และ แร่แจ้งเบาะแสการทุจริต -ผู้รับฟังความคิดเห็นติดตั้งไว้ ณ สถานีตำรวจ -ผ่านเว็บไซต์สถานี ตำรวจภูธรห้วยม้า หัวข้อช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน/เสนอแนะ/ติดต่อสอบถาม	งบปกติ	✓			ไม่มี
มาตรการยกระดับคุณภาพการบริการ ประชาชน	-จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนแสดงข้อมูลที่เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการขั้นตอนระยะเวลาหรือหลัก ฐานที่ใช้ประกอบคำขอ ประชาสัมพันธ์คู่มือสำหรับบริการประชาชน ให้รับทราบ -ใช้ระบบโปรแกรมคอมพิวเตอร์ ในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โปร่งใส และได้ มาตรฐาน -จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ	งบปกติ	✓			ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน			ปัญหา/อุปสรรค
			ดำเนินการแล้ว	ระหว่างดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	
โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	-ประชุมปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ตามคู่มือสำหรับประชาชน -จัดทำประกาศกระบวนงานบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ ประชาชนทราบโดยทั่วกัน -ติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการเพื่อนำจุดบกพร่องมา ปรับปรุงแก้ไข	งบปกติ	✓			ไม่มี
โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	-จัดประชุมชี้แจงแนวทางเพื่อสร้างมาตรการ ร่วมกันในการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณา ในการคัดเลือก -คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล -มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์ผ่านทางสื่อช่องทางต่างๆ	งบปกติ	✓			ไม่มี
กิจกรรม การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจภูธรห้วยม้า	-สร้างความเข้มแข็ง และบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่ายหน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนในการต่อต้าน การทุจริต -พัฒนาระบบการป้องกัน การทุจริต และ จัดการองค์ความรู้ มีการถ่ายทอดความรู้แก่ บุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	งบปกติ	✓			ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน			ปัญหา/อุปสรรค
			ดำเนินการแล้ว	ระหว่างดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	
มาตรการ” ดำเนินการ เกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน” กรณี ประชาชนกล่าวหา เจ้าหน้าที่ว่าทุจริต และปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ โดยมิชอบ	-กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแส ข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบ -กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการ พิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้า องค์ประกอบความผิด การทุจริตหรือไม่ -แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ -ดำเนินการทางวินัย -ติดตามตรวจสอบผู้กระทำผิดของเจ้าหน้าที่ โดยเจตนาทุจริต โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในการแจ้งเบาะแสนในเว็บไซต์ -แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผล และความคืบหน้าของการดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด	งบปกติ	✓			ไม่มี

ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อการจัดการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน			ปัญหา/ อุปสรรค
			ดำเนินการ แล้ว	ระหว่าง ดำเนินการ	ไม่ได้ ดำเนินการ	
กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และการรับเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับการเงิน การคลัง” รวบรวมข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง การจัดหาพัสดุ เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ	-สำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มาใช้บริการ -นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของสถานีตำรวจภูธรห้วยม้า	งบปกติ	✓			ไม่มี
กิจกรรม”จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของสถานีตำรวจภูธรห้วยม้า	-จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน -จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี - ประกาศผ่านเว็บไซต์/เฟสบุ๊ก ของสถานี	งบปกติ	✓			ไม่มี
จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของสถานีตำรวจภูธรห้วยม้า	-ประชุมคัดเลือกแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องทุกข์และตอบคำถาม -พัฒนาระบบการกำกับติดตามตรวจสอบ ให้ มีประสิทธิภาพ	งบปกติ	✓			ไม่มี

โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน			ปัญหา/อุปสรรค
			ดำเนินการแล้ว	ระหว่างดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	
โครงการ กต.ตร. พบประชาชน	-ร่วมประชุมตรวจสอบและติดตามการ ปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจทุกสายงาน -ร่วมกันพิจารณาแผนการปฏิบัติงานของ กต.ตร.เพื่อตรวจเยี่ยมประชาชนในชุมชนร่วมกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ -ติดตามการปฏิบัติงานรายโครงการ กิจกรรม มาวิเคราะห์ปรับปรุงแก้ไข	งบปกติ	✓			ไม่มี
โครงการ rtp cyber village	-เสนอขออนุมัติโครงการ rtp cyber village -จัดตั้งภาคีเครือข่ายป้องกันอาชญากรรมใน พื้นที่ -ให้ภาคีเครือข่ายได้เข้ามามีส่วนร่วมในการ วิเคราะห์สภาพและร่วมแก้ไขปัญหาในพื้นที่ -นำเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมต่างๆที่ ทันสมัยมาใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อน การแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในพื้นที่	งบปกติ	✓			ไม่มี
โครงการ สร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมของ ประชาชน ในการป้องกัน อาชญากรรมระดับ ตำบล	-เสนอขออนุมัติโครงการสร้างเครือข่ายการมี ส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันอาชญากรรมระดับตำบล -จัดตั้งภาคีเครือข่ายป้องกันอาชญากรรมใน พื้นที่ -ให้ภาคีเครือข่ายได้เข้ามามีส่วนร่วมในการ วิเคราะห์สภาพและร่วมแก้ไขปัญหาในพื้นที่ -นำเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมต่างๆที่ ทันสมัย มาใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อน การแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในพื้นที่	๑๕,๐๐๐	✓			ไม่มี

ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	แนวทางการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน			ปัญหา/อุปสรรค
			ดำเนินการแล้ว	ระหว่างดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ	
โครงการจัดทำแผนการปฏิบัติราชการประจำปี	-ประชุมชี้แจงแนวทางในการจัดทำแผนการปฏิบัติราชการประจำปี -แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนการปฏิบัติราชการจากทุกสายงาน -เผยแพร่ข้อมูลแผนการปฏิบัติราชการ ลงเว็บไซต์เพื่อเผยแพร่ให้ประชาชน รับทราบโดยทั่วกันเพื่อให้ประชาชนทราบ	งบปกติ	✓			ไม่มี
กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการ ตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของสถานีดำรวจ	-สรุปผลการรับ จ่ายของสถานีตำรวจ ให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ เช่น ทางเว็บไซต์ -เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับรายงานทางการเงิน	งบปกติ	✓			ไม่มี
ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการ ตรวจสอบกำกับดูแลและรวมเป็น คณะกรรมการจัดซื้อ/จัดจ้าง	-คัดเลือกตัวแทนประชาชนจากชุมชนเพื่อ เลือกตัวแทนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ -จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ -จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการเมื่อได้รับการจัดสรร งบประมาณการเบิกจ่าย -รายงานผลการดำเนินงานให้ประชาชน ทราบทุกขั้นตอนผ่านทางเว็บไซต์	งบปกติ	✓			ไม่มี

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับบุคคล

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน สถานีตำรวจภูธรห้วยม้า
จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
การดำเนินการติดตั้งป้าย Infographic

๑.ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือ
ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)

๒.ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต/รับสินบน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และประชาสัมพันธ์ ทาง
ช่องทางเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรห้วยม้า



โดยการอำนวยการของ พ.ต.อ.เกษม สายาจักร์ ผกก.สภ.ห้วยม้า จว.แพร่ มอบหมายให้เจ้าหน้าที่
ผู้รับผิดชอบ จัดทำป้ายประกาศนโยบายต่อต้านการ รับสินบนสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ
ของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และจัดทำป้ายช่องทางการแจ้ง
เรื่อง ร้องเรียนการทุจริต/ต่อต้านการรับสินบน ติดตั้ง ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service และเผยแพร่ใน
เว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรห้วยม้า เพื่อ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่อง ดูแล การ
ประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจในสังกัด หากพบเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ปฏิบัติหน้าที่ หรือใช้ อำนาจและ
ตำแหน่งหน้าที่ ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อรับผลประโยชน์ สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต/รับสินบนได้ที่
พ.ต.อ.เกษม สายาจักร์ ผกก.สภ.ห้วยม้า จว.แพร่ โทร ๐๘๓ ๑๕๔ ๒๓๙๕ หรือ สภ.ห้วยม้า ๐๕๔ ๖๔๙๗๑๕ หรือ
แจ้งเรื่องร้องเรียนทางออนไลน์ ได้ที่ เฟซบุ๊ก หรือเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจภูธรห้วยม้า จังหวัดแพร่



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรห้วยม้า จังหวัดแพร่

ที่ ๑๐๙/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม และความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ของสถานีตำรวจภูธรห้วยม้า จังหวัดแพร่

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักงานประเมิน
คุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่
สถานีตำรวจภูธรห้วยม้า จังหวัดแพร่ เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่
อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความ
เรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยงการทุจริต การ
ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรห้วยม้า จังหวัดแพร่ ดังนี้

- ๑.ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรห้วยม้า เป็นประธานกรรมการ
 - ๒.รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรห้วยม้า เป็นกรรมการ
 - ๓.รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรห้วยม้า เป็นกรรมการ
 - ๔.รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรห้วยม้า เป็นกรรมการ
 - ๕.สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรห้วยม้า เป็นกรรมการ/ เลขานุการ
- หน้าที่ความรับผิดชอบ

-วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานี
ตำรวจภูธรห้วยม้า จังหวัดแพร่

-การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนและหาแนวทางมาตรการในการ
ควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรห้วยม้า จังหวัดแพร่

/-ผลักดันให้.....

-ผลักดันให้ สถานีตำรวจภูธรห้วยม้า ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต การรับสินบน ในทุกสายงาน

-สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรห้วยม้า จังหวัดแพร่ รวบรวมผลการปฏิบัติ พร้อมภาพถ่าย รายงานให้ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรห้วยม้า จังหวัดแพร่ ทราบตามกำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(เกษม สายาจักร์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรห้วยม้า จังหวัดแพร่

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
สถานีตำรวจภูธรห้วยม้า จังหวัดแพร่

ข้าพเจ้า พ.ต.ท.หญิงนงลักษณ์ เวียงนาค สว.อก.สภ.ห้วยม้า จว.แพร่ ขอรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

วันที่ ได้รับ	รายละเอียดของขวัญฯ	ผู้ให้ของขวัญ				รับในนาม	
		ภาครัฐ	เอกชน	ประชาชน	อื่นๆ	หน่วยงาน	รายบุคคล
	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-	-	-

ลงชื่อ พ.ต.ท.หญิง  ผู้รายงาน
(นงลักษณ์ เวียงนาค)
สว.อก.สภ.ห้วยม้า
วันที่ ๓๑ / มี.ค. / ๒๕๖๘

สำหรับผู้บังคับบัญชา

ตามที่ได้รับรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามรายละเอียดข้างต้นแล้วนั้น ขอให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

- ☐ เห็นควรให้ส่งคืนผู้ให้
- ☐ ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน
- ☐ อื่นๆ.....

พ.ต.อ. 
(เกษม สายาจักร์)
ผกก.สภ.ห้วยม้า จว.แพร่
วันที่ ๓๑ / มี.ค. / ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ขอให้รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาทุกครั้งที่มีการรับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

สถานีตำรวจภูธรห้วยม้า จังหวัดแพร่

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
	สภ.ห้วยม้า จว.แพร่	๑๒ ธ.ค.๒๕๖๗	ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์
			และประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจรับทราบ

๒.การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
	สภ.ห้วยม้า จว.แพร่	ทุกสิ้นเดือน	อบรม ประชุมชี้แจง ประจำเดือนทุกเดือน	

๓.รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	-
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่นๆ	-
รับในนาม	-
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	-
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่นๆ	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

.....

.....

.....

.....

๕. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

.....

.....

.....

.....

พ.ต.อ.



(เกษม สายาจักร์)

ผกก.สภ.หัวยี่มา จว.แพร่