



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรห้วยม้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรห้วยม้า ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและได้มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2569 ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรห้วยม้า ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงานได้แก่ **งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวนงานสอบสวน**

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการตั้งรายงานผลการดำเนินการและหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรห้วยม้า มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.

(พรหมมินทร์ อินทนนท์)

ผกก.สภ.ห้วยม้า จว.แพร่

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
 สถานีตำรวจภูธรห้วยม้า ประจำปีงบประมาณ 2569

งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1.1 การจัดซื้อจัดจ้าง			
1.รายงานตรวจรับวัสดุเป็นเท็จ ไม่ครบตามจำนวนหรือไม่ตรงกับคุณลักษณะวัสดุที่จัดซื้อแล้กับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	สูง	1.กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์	1.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2 .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ
2.มีการปกปิดข้อมูลเพื่อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางรายที่ทำการตกลงกันไว้แล้กับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	ปานกลาง	2.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน	3. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พุดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง
3.กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางรายที่ทำการตกลงกันไว้แล้กับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	ปานกลาง	3.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	
4.ทำการเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามระเบียบหรือยกยอดพัสดุเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวหรือของผู้อื่น	ต่ำ		
1.2 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน			
1.มีการพิจารณา ขั้นเงินเดือนที่เกิดขึ้นเสี่ยงต่อการทุจริต	สูงมาก	1.ตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาขั้นเงินเดือน	1.มีการพิจารณาอย่างเป็นธรรม
2.การพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือน ไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือความรู้ ความสามารถโดยมีการติดสินบน	ปานกลาง	2.กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณา	2.มีการนำหลักเกณฑ์ เพื่อใช้ในการพิจารณา

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการ บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1.3 การจัดการเรื่องร้องเรียน			
1.เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนทุจริตเพื่อยุติขั้นตอนการเสนอเรื่อง ร้องเรียน	ต่ำ	1.กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตาม สายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิด	1.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ที่เป็น ประจำ
2.เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง ทุจริตโดยไม่ดำเนินการทางวินัย หรือลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง	ต่ำ	ช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ 2.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่าง สม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน	2 .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ
3.มีการตัดสินบน โดยมีการลงโทษที่น้อย หรือมากเกินไป ที่ระบียบ กำหนด	ต่ำ	3.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	3. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่าง ถูกต้อง
1.4 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ			
1.เอกสารหลักฐาน ไม่ถูกต้องตาม ความเป็นจริง โดยมีการติด สินบนกับเจ้าหน้าที่การเงิน	ต่ำ	1.กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตาม สายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิด	1.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ที่เป็น ประจำ
2.เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง โดยมีการตัดสินบน กับเจ้าหน้าที่การเงิน	ต่ำ	ช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ 2.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่าง สม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน	2 .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ
3.โอนเงินให้ผู้มีสิทธิไม่ถูกต้องโดยมีการตัดสินบนกับเจ้าหน้าที่	ต่ำ	3.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	3. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้
4.เจ้าหน้าที่การเงินไม่มีการส่งหลักฐานการโอนเงินให้ผู้มีสิทธิ ตรวจสอบและตัดสินบนกับผู้รับสิทธิ	ต่ำ		คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่าง ถูกต้อง

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1.5 กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ			
1.จำนวนพัสดุที่ได้รับไม่ตรงตามบัญชีโดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่ในด้านเบิกจ่าย	ต่ำ	1.กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิด	1.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ
2.การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมกันตามความต้องการโดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่	ต่ำ	ช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ 2.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่าง	2 .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ
3.จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรงตามที่บันทึกในทะเบียนคุมโดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่	ต่ำ	สม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน	3. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ
4.จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรงตามที่บันทึก ในทะเบียนคุมโดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่	ต่ำ	3.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง
1.6 กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว			
1.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	ต่ำ	1.กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิด	1.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ
2.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกในการให้บริการ	ต่ำ	ช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ 2.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่าง	2 .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ
3.เจ้าหน้าที่รับมอบสมุดมีการเรียกเก็บค่าบริการโดยแลกกับการไม่คืนเอกสารให้แก่ คนต่างด้าว	ต่ำ	สม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน	3. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ
4.มีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่นำส่งเงิน ค่าต่ออายุฯ เป็นรายได้แผ่นดิน	ต่ำ	3.ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้
5.มีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่ ไม่รายงาน สดม. เพื่อทราบ	ต่ำ		คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

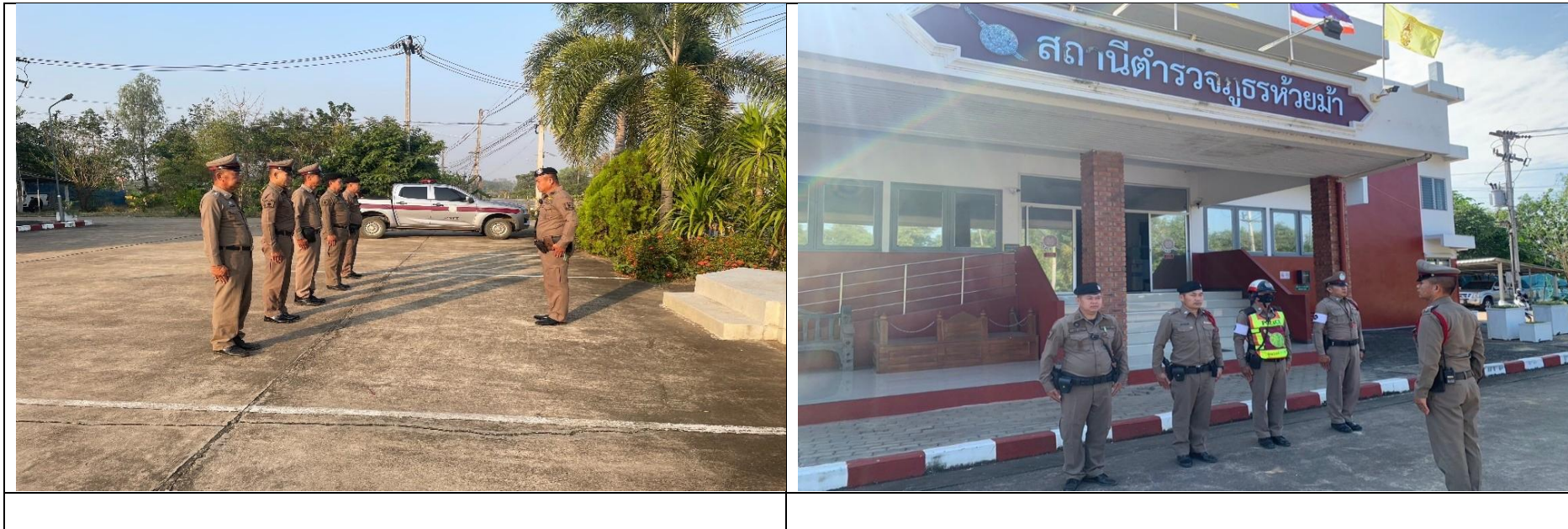


พ.ต.อ.พรมมินทร์ อินทนนท์ ผกก.สภ.ห้วยม้า มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอก งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการ บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1.รายงานผลการปิดสถานบริการเท็จเอื้อประโยชน์ให้สถาน/ ผู้ประกอบการเปิดสถานบริการเกินเวลาที่กฎหมายกำหนดเพื่อแลกกับเงิน หรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	สูง	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิด	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี
2.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำ ให้ รับโทษน้อยลง	ต่ำ	2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่	2.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ
3.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำ ให้ รับโทษน้อยลง	ปานกลาง	3.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537	3.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไข ต่อไป
4.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำ ให้ รับโทษน้อยลง	สูงมาก	4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการ ทุจริตประจำสถานี	
5.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อให้รับโทษน้อยลงต่อรองไม่ส่ง ตัวกลับประเทศต้นทาง	ต่ำ		

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



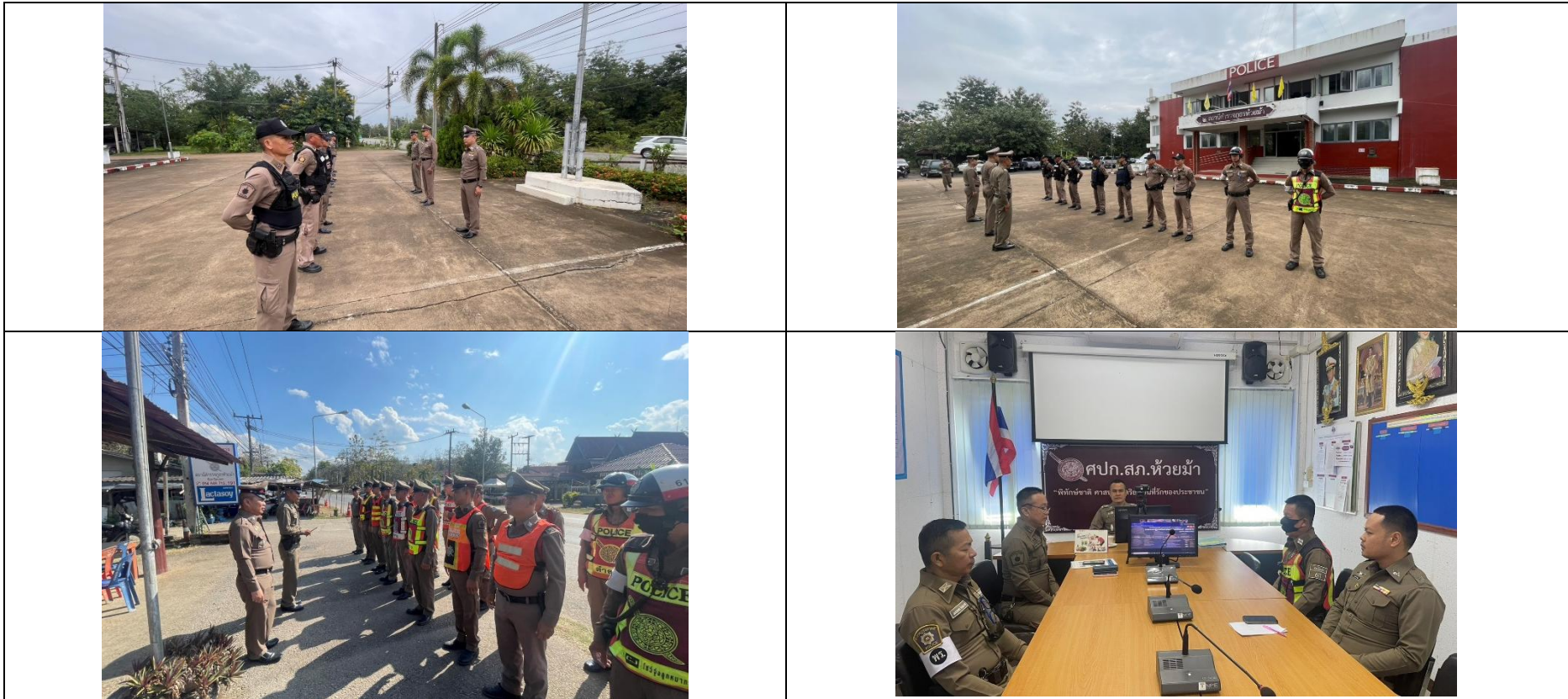
ระเบียบปฏิบัติประจำชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกผลัด

หัวหน้าชุดสายตรวจทุกนาย ได้เคารพธงชาติ และประชุมชี้แจงอบรมปล่อยแถวสายตรวจ ตรวจทรงผม กล่าวพระนาม ท่องราชสวัสดิ์ 10 ประการ ข้อคิดข้อเตือนใจ บทปลงใจ และอุทมนต์ตำรวจ ตามแนวทางการขับเคลื่อนงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ประจำปีงบประมาณ 2562 - 63 โดยถือปฏิบัติตามหนังสือ ตร.ที่ 0610(ปป.)/384 ลง 9 ก.ค.40 และ แนะนำเทคนิคยุทธวิธีตำรวจ ตลอดจนตรวจความพร้อมของเจ้าหน้าที่สายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่

งานจรรยา

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1.ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์แรกกับการเปรียบเทียบปรับในราคาต่ำ	ปานกลาง	1.อบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง
2.เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับในราคาต่ำเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์จากผู้กระทำผิดที่มาชำระค่าปรับ	ปานกลาง	ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด	อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
3.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	ต่ำ	2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่	ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง
4.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	สูงมาก	3.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและ ควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี 2.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่าสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ 3.นำปัญหา ต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริตเพื่อให้แนวทาง แก้ไข ต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.วีระ แสงจันทร์ รอง ผกก.ป.สภ.ห้วยม้า และ พ.ต.ท.พิสิษฐ์ชน วงศ์วัฒนากุล สวป.สภ.ห้วยม้า ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี รวมทั้ง สอบถามปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อจะได้จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1.ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	สูง	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี
2.ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการรวบรวมพยานหลักฐานไม่ครบถ้วนทำให้ได้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง	2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ
3.ผู้กระทำผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการให้ การที่เป็นประโยชน์ฝ่ายจำเลยไม่ได้รับโทษหรือได้ลดโทษ	ปานกลาง	3.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537	3.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป
4.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้ได้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง	4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	
5.เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อ แลกกับการไม่ให้ถูก จับกุมดำเนินคดี	ปานกลาง		
6.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ ้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง		

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.ทวีศักดิ์ ตัญญูมา รอง ผกก.สส.สภ.ห้วยม้า พร้อม พ.ต.ต.พลากร จิตพยัคฆ์ สว.สส.สภ.ห้วยม้า ได้ร่วมกันประชุมชี้แจงข้อราชการ ปล่อยแถว ชุดสืบสวน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณีพร้อมทั้งสอดส่อง

ผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และนำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
1.จัดทำแผนที่เกิดเหตุเพื่อช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	ปานกลาง	1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี 2.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3.นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป
2.สอบสวนไม่ครบประเด็นหรือสอบสวนให้การช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	ปานกลาง	2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	
3.รวบรวมพยาน หลักฐานช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	สูง	3.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537	
4.ให้การเป็นประโยชน์ช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	ปานกลาง	4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	
5.มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกในการให้บริการ	สูงมาก		
6.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำ นวยความสะดวก ในการให้บริการ	ต่ำ		
7.เจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงินเพิ่มแทนการที่จะไม่ออกใบเสร็จ รับเงิน	ต่ำ		
8.เจ้าหน้าที่เรียกเก็บค่าบริการแทนที่จะ ไม่ลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว	ต่ำ		
9.เจ้าหน้าที่เรียกเก็บค่าบริการแทนที่จะไม่นำเงินประกันตัว ผู้ต้องหา ส่งให้แก่เจ้าหน้าที่การเงินภายในกำหนดเวลา	ต่ำ		

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.พรมมินทร์ อินทนนท์ ผกก.สภ.ห้วยม้า พร้อม พ.ต.ท.สมบัติ ชุมภูอินทร์ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.ห้วยม้า ร่วมกันอบรมกำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวน สภ.ห้วยม้า ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับเกี่ยวกับการนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรห้วยม้า จังหวัดแพร่ ที่ 40/2569 ลงวันที่ 13 ก.พ.69 เรื่อง มอบหมายหน้าที่ และความรับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ความประพฤติ ระเบียบวินัย อบรมจริยธรรมและทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรห้วยม้า
ที่ ๑๔๕ /๒๕๖๔

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ

๑. อ้างอิง

๑.๑ คำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ

๑.๒ หนังสือตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๒๒๘.๑๓๗/๕๓๔ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๔ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ ตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

๒. ตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กำชับให้ควบคุม ดูแลความประพฤติ สร้างความใกล้ชิดกับ ผู้ได้บังคับบัญชาให้มากขึ้น ด้วยการจัดประชุมอบรม ตักเตือน แนะนำ ปลูกจิตสำนึก หรือปลูกเร้าให้ ผู้ได้บังคับบัญชามีความรักอาชีพ รักหน่วยงาน รักสถาบันตำรวจ ช่วยกันสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่ส่วนรวม ปฏิบัติตนอยู่ในแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประพฤติตนให้ประชาชนเลื่อมใส

๓. เพื่อให้การปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรห้วยม้า บรรลุสม เจตนารมณ์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เกิดประสิทธิภาพในการสั่งการ และปฏิบัติงานได้เร็ว ทันต่อ เหตุการณ์ปัจจุบันจึงมอบหมายให้ข้าราชการตำรวจควบคุมดูแลเสริมสร้างความประพฤติและวินัยของ ข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรห้วยม้าตาม ผวกก ก

๔. ให้ข้าราชการตำรวจที่ควบคุมความประพฤติตามผวกก ก จัดทำสมุดควบคุมความประพฤติ ข้าราชการตำรวจในปกครอง พร้อมจัดทำประวัติ ภาพถ่ายให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ และให้นำเสนอ ผู้บังคับบัญชา เพื่อตรวจสอบความถูกต้องของสถานภาพกำลังพล ทุกวันที่ ๑ ของเดือน

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไปจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง และให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก

(พรหมมินทร์ อินทพันธ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรห้วยม้า จังหวัดแพร่

ผวกก ก : ประกอบคำสั่ง สภ.ห้วยม้า ที่ ๑๔๕ /๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ พ.ค. ๒๕๖๔
เรื่อง : มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ

๑. พ.ต.อ.พรหมมินทร์ อินทพันธ์ ผวกก.สภ.ห้วยม้า เป็นผู้ควบคุมดูแลและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้
- | | |
|------------------------------|------------------------------|
| ๑.๑ พ.ต.ท.สมบัติ ชุมภูอินทร์ | รอง ผวกก.(สอบสวน) สภ.ห้วยม้า |
| ๑.๒ พ.ต.ท.วีระ แสงจันทร์ | รอง ผวกก.ป.สภ.ห้วยม้า |
| ๑.๓ พ.ต.ท.วิศักดิ์ ตัญญา | รอง ผวกก.ส.ส.สภ.ห้วยม้า |
๒. พ.ต.ท.วีระ แสงจันทร์ รอง ผวกก.ป.สภ.ห้วยม้า เป็นผู้ควบคุมดูแลและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้
- | | |
|----------------------------------|-----------------|
| ๒.๑ พ.ต.ท.พิสิษฐ์ชน วงศ์วัฒนากุล | สว.ป.สภ.ห้วยม้า |
| ๒.๒ พ.ต.ท.หญิง นงลักษณ์ เวียงนาค | สว.อ.สภ.ห้วยม้า |
๓. พ.ต.ท.สมบัติ ชุมภูอินทร์ รอง ผวกก.(สอบสวน) สภ.ห้วยม้า เป็นผู้ควบคุมดูแลและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้
- | | |
|-------------------------|------------------------|
| ๓.๑ พ.ต.ท.อนันต์ สมบัติ | สว.(สอบสวน) สภ.ห้วยม้า |
|-------------------------|------------------------|
๔. พ.ต.ท.วิศักดิ์ ตัญญา รอง ผวกก.ส.ส.สภ.ห้วยม้า เป็นผู้ควบคุมดูแลและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้
- | | |
|--------------------------|-------------------|
| ๔.๑ พ.ต.ท.พลากร จิตพิศม์ | สว.ส.ส.สภ.ห้วยม้า |
|--------------------------|-------------------|
๕. พ.ต.ท.พลากร จิตพิศม์ สว.ส.ส.สภ.ห้วยม้า เป็นผู้ควบคุมดูแลและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้
- | | | |
|---------------------|-----------------|-------------------------|
| ๕.๑ ร.ต.ท.พิสิษฐ์ | อุดมศิริพันธ์ | รอง สว.(ป.) สภ.ห้วยม้า |
| ๕.๒ ร.ต.ท.สิทธิชัย | ชินคำนันทะ | รอง สว.(ป.) สภ.ห้วยม้า |
| ๕.๓ ร.ต.ท.ชาอุวิทย์ | ถิ่นจันทร์ | รอง สว.(ป.) สภ.ห้วยม้า |
| ๕.๔ ร.ต.ท.จักรพันธ์ | ถิ่นการ | ผ.หมู่ (ป.) สภ.ห้วยม้า |
| ๕.๕ ร.ต.ท.สงกรานต์ | ชาญชัยวีระพันธ์ | ผ.หมู่ (ป.) สภ.ห้วยม้า |
| ๕.๖ จ.ส.ต.อภิสิทธิ์ | เสนาธรรม | ผ.หมู่ (สส.) สภ.ห้วยม้า |
| ๕.๗ จ.ส.ต.ภรเทพ | มาอุ่น | ผ.หมู่ (สส.) สภ.ห้วยม้า |
| ๕.๘ ส.ต.ท.ปรีชิตย์ | ทาหนัด | ผ.หมู่(ป.) สภ.ห้วยม้า |
๖. พ.ต.ท.พิสิษฐ์ชน วงศ์วัฒนากุล สว.ป.สภ.ห้วยม้า เป็นผู้ควบคุมดูแลและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้
- | | | |
|----------------------|-----------|----------------------------|
| ๖.๑ ร.ต.อ.สุวิทย์ | จันทิรมย์ | รอง สว.ป.สภ.ห้วยม้า |
| ๖.๒ ร.ต.อ.พิชิต | พรมวิชัย | รอง สว.ป.สภ.ห้วยม้า |
| ๖.๓ ร.ต.อ.ประเด็น | มณีภาค | รอง สว.(ป.) สภ.ห้วยม้า |
| ๖.๔ ร.ต.อ.ศุภศักดิ์ | เวชวิบูล | รอง สว.(สส.) สภ.ห้วยม้า |
| ๖.๕ ร.ต.ท.วัฒนศักดิ์ | แปลงใจ | รอง สว.(ป.) สภ.ห้วยม้า |
| ๖.๖ ส.ต.ท.โกวิท | เมืองพิช | ผ.หมู่ (ผ.ท.ส.) สภ.ห้วยม้า |

๗. พ.ต.ท.อนันต์ สมบัติ สว.(สอบสวน) สภ.ห้วยม้า เป็นผู้ควบคุมดูแลและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

๗.๑ ร.ต.อ.ศรีไพร	สังจนรินทร์	รอง สว.(สอบสวน) สภ.เมืองแพร่
๗.๒ ร.ต.ท.สิทธิพล	ถิ่นจอม	รอง สว.(สอบสวน)สภ.วังหงส์

๘. พ.ต.ท.หญิง นงลักษณ์ เวียงนาค สว.อ.สภ.ห้วยม้า เป็นผู้ควบคุมดูแลและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

๘.๑ ร.ต.ท.เอกชาติ	ธรรมเสนากร	รอง สว.(ป.)สภ.ห้วยม้า
๘.๒ ต.ต.ถวิล	ดุงเงิน	ผ.หมู่(สส.)สภ.ห้วยม้า
๘.๓ ร.ต.ต.คมสัน	จันลี	รอง สว.(ป.) สภ.ห้วยม้า
๘.๔ ต.ต.หญิงจิราภรณ์	เนาศานติ	ผ.หมู่ (ธ.) สภ.ห้วยม้า
๘.๕ ต.ต.อีกคนา	วงศ์คำลือ	ผ.หมู่ (ผ.ช.พงส.)สภ.ห้วยม้า
๘.๖ จ.ส.ต.ศุภกฤษณ์	ถาวรเสน	ผ.หมู่ (ป.)สภ.ห้วยม้า
๘.๗ ส.ต.อ.เอเชีย	ทับแสง	ผ.หมู่(ป.)สภ.ห้วยม้า

๙. ร.ต.อ.ศรีไพร สังจนรินทร์ รอง สว.(สอบสวน)สภ.เมืองแพร่ รรท.รอง สว.(สอบสวน)สภ.ห้วยม้า เป็นผู้ควบคุมดูแลและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

๙.๑ ร.ต.อ.ศุภกฤษณ์	มาทอง	รอง สว.(ป.) สภ.ห้วยม้า
๙.๒ ร.ต.ท.มีศักดิ์	มานิตะ	รอง สว.(ป.) สภ.ห้วยม้า
๙.๓ ร.ต.ต.จิรวิทย์	หะตัน	รอง สว.(สส.) สภ.ห้วยม้า
๙.๔ ร.ต.ต.ชูเกียรติ	อุปันชัย	รอง สว.(สส.) สภ.ห้วยม้า

๑๐. ร.ต.อ.พิชิต พรหมวิชัย รอง สว.ป.สภ.ห้วยม้า เป็นผู้ควบคุมดูแลและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

๑๐.๑ ร.ต.ท.ธราวิชัย	ถิ่นจอม	รอง สว.(ป.) สภ.ห้วยม้า
๑๐.๒ ร.ต.ท.สุริยา	เชื่อนแก้ว	รอง สว.(ป.) สภ.ห้วยม้า
๑๐.๓ ร.ต.ท.ธวัชชัย	กันตา	รอง สว.(ป.) สภ.ห้วยม้า
๑๐.๔ ร.ต.ท.ปวีรรัต	นาแหลม	รอง สว.(ป.) สภ.ห้วยม้า
๑๐.๕ ร.ต.ต.รวิวัฒน์	สาจักร	รอง สว.(ป.) สภ.ห้วยม้า
๑๐.๖ ต.ต.ณัฐวัฒน์	ช่างปั้น	ผ.หมู่ (ป.) สภ.ห้วยม้า
๑๐.๗ จ.ส.ต.ต.นพพงษ์	ทาบุญ	ผ.หมู่ (ป.) สภ.ห้วยม้า
๑๐.๘ จ.ส.ต.สรวิศ	ถิ่นจันทร์	ผ.หมู่(ป.)สภ.ห้วยม้า

๑๑. ร.ต.อ.ศุภกิจ เวชวิกุล รอง สว.(สส.)สภ.ห้วยม้า เป็นผู้ควบคุมดูแลและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

๑๑.๑ ร.ต.อ.บำรุง	ชัยยา	รอง สว.(ป.) สภ.ห้วยม้า
๑๑.๒ ร.ต.ท.วีโรจน์	มะโนเฮ้ง	รอง สว.(ป.) สภ.ห้วยม้า
๑๑.๓ ร.ต.ท.ศพร	ทองอิน	รอง สว.(ป.) สภ.ห้วยม้า
๑๑.๔ ร.ต.ต.อุบลย์	เหล่ากาวิ	รอง สว.(ป.) สภ.ห้วยม้า
๑๑.๕ ร.ต.ต.ศุภชัย	สุวรรณา	รอง สว.(ป.) สภ.ห้วยม้า
๑๑.๖ ต.ต.สันติ	คำลม	ผ.หมู่ (ป.) สภ.ห้วยม้า
๑๑.๗ ต.ต.พรรชกร	กันทะรส	ผ.หมู่ (ป.) สภ.ห้วยม้า
๑๑.๘ ต.ต.หญิง จีรพรรณ	ทิศเตจา	ผ.หมู่(ค.ศ.)สภ.ห้วยม้า
๑๑.๙ ส.ต.ท.จิระวัฒน์	นามแก้ว	ผ.หมู่(ค.ศ.)สภ.ห้วยม้า

๑๒. ร.ต.ท.สิทธิพล ถิ่นจอม รอง สว.(สอบสวน)สภ.วังหงส์ รรท.รอง สว.(สอบสวน)สภ.ห้วยม้า เป็นผู้ควบคุมดูแลและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังต่อไปนี้

๑๒.๑ ร.ต.ต.โชติปกพ	โกสินทร์	รอง สว.(ป.)สภ.ห้วยม้า
๑๒.๒ จ.ส.ต.ภูวศล	เสถียร	ผ.หมู่(ป.)สภ.ห้วยม้า
๑๒.๓ ส.ต.ต.ภฤติธิ	ทัพจ่าย	ผ.หมู่(ผ.ช.พงส.)สภ.ห้วยม้า
๑๒.๔ ส.ต.ต.พงษ์ศักดิ์	ศรีทา	ผ.หมู่ (ผ.ช.พงส.) สภ.ห้วยม้า

ตรวจแล้วถูกต้อง

พ.ต.อ.

(พรหมินทร์ อินพันธ์)
ผกก.สภ.ห้วยม้า จ.แพร่